

PATVIRTINTA

Vilniaus Volungės darželio-mokyklos
direktorius

2021 m. kovo 8 d. Nr. V-51

VILNIAUS VOLUNGĖS DARŽELIO-MOKYKLOS SKATINIMO TVARKOS APRAŠAS

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Vilniaus Volungės darželio-mokyklos darbuotojų skatinimo tvarkos aprašas (toliau Aprašas) nustato darbuotojų skatinimo skyrimo tvarką.

2. Tikslai:

2.1. Siekti teigiamos profesinės motyvacijos bei iniciatyvos;

2.2. Pastebėti bei įvertinti kiekvieno darbuotojo veiklos kokybę bei nuopelnus;

2.3. Gerinti psichologinę savijautą ir puoselėti darbuotojų savivertę.

3. Aprašas parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodeksu, Vilniaus miesto savivaldybės administracijos patvirtintais Vilniaus Volungės darželio-mokyklos nuostatais, Vilniaus Volungės darželio-mokyklos direktoriaus įsakymu patvirtintomis Vilniaus Volungės darželio-mokyklos darbo tvarkos taisyklėmis.

II. SKATINIMO FORMOS IR VERTINIMO KRITERIJAI

4. **Vilniaus Volungės darželio-mokyklos darbuotojų skatinimo sistemą sudaro šios skatinimo formos:**

4.1. Darbuotojų pasveikinimai stiprinant tapatumo su mokykla jausmą (asmeniškai/vieši; raštu/žodžiu);

4.2. Darbuotojo veiklos indėlio pripažinimas ir paviškinimas Volungės interneto svetainėje: www.volunges.lt;

4.3. Viešas pagyrimas raštu;

4.4. Direktorius įsakymu pareikšta padėka;

4.5. Vilniaus miesto savivaldybės mero padėka;

4.6. Piniginė išmoka (pagal darželio-mokyklos finansines galimybes);

4.7. Taikoma pareiginės algos kintamoji dalis pagal LR valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymą.

4.8. Mokama kasmetinė darbo premija (neviršijant darbo užmokesčio);

4.9. Pažintinė-educacinė išvyka (pagal darželio-mokyklos finansines galimybes);

4.10. Viena-dvi dienos mokinių atostogų metu pradinių klasių mokytojams, švietimo pagalbos specialistams, mokytojų padėjėjams, VDM mokytojams dirba nuotoliniu būdu nepriklausomai nuo darbo grafiko mokykloje;

4.11. Ikimokyklinio/priešmokyklinio ugdymo mokytojams vieną-du kartus per savaitę suteikiama 25 min. kavos pertraukėlė, fizinio ugdymo ir muzikos pamokėlių veiklos metu.

4.12. Informacija apie mokytojų pasiekimus sklaida skelbiama darželio-mokyklos interneto svetainėje; informaciją gali teikti pats mokytojas;

4.13. Sąlygų sudarymas darbuotojų profesinei savirealizacijai.

5. Skatinimo sistema grindžiama darbo veiklos rezultatų kriterijais:

- 5.1. Kokybiškas darbuotojo pareigybės aprašyme priskirtų funkcijų, kurios sąlygoja sėkmingą ugdymo proceso organizavimą, atlikimas ir metų veiklos užduočių tinkamas įgyvendinimas.
- 5.2. Darželio-mokyklos, miesto, respublikos ir tarptautinių , konkursų, viktorinų, projektų ir kitų renginių organizavimas.
- 5.3. Projektų ir /ar programų rengimas ir įgyvendinimas;
- 5.4. Kokybiškas darbas, iniciatyvumas dalyvaujant kolegų komandiniame darbe, geras savo pareigų, funkcijų įgyvendinimas pagal metų veiklos planą ar komandų veiklos planus;
- 5.5. Darželio-mokyklos veiklą reglamentuojančių dokumentų rengimas;
- 5.6. Ugdytinių rengimas konkursams, olimpiadoms ir kitiems renginiams ir jų pasiekimai (užimtos prizinės vietos,, laureatai) viktorinose, konkursuose, varžybose ir kt.
- 5.7. Aprobautos metodinės medžiagos parengimas ir sklaida;
- 5.8. Dalykinių/metodinių konferencijų organizavimas darželyje-mokykloje, miesto ar šalies mastu;
- 5.9. Skubių, svarbių ar sudėtingų darbų (užduočių) atlikimas;
- 5.10. Kiti atlikti su ugdymo proceso kokybe susiję reikšmingi darbai, kurie nėra sulyginami su darbuotoju darbo sutartyje.

III. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

6. Darbuotojų skatinimas vykdomas visus metus.
7. Vienu metu už tuos pačius pasiekimus gali būti taikomos kelios skatinimo priemonės, t.y. ir moralinio, ir materialinio pobūdžio;
8. Piniginio priedo dydis skiriamas atsižvelgiant į veiklos pobūdį, įdėtas pastangas ir gautą rezultatą. Derinant su Darbo taryba.
9. Visi piniginiai išmokėjimai vykdomi neviršijant darbuotojų atlygio dydžio;
10. Skatinimo ar apdovanojimo sistema turi daryti malonų poveikį ir skatinti darbuotojus gerai atlikti darbą, siekiant idealios kokybės.
11. Apdovanojimo sistema vienus metus netaikoma tiems mokytojams, kuriems tais metais buvo skirta drausminė nuobauda.

